



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...อบต.คีรีราษฎร์ (สำนักปลัด)

ที่ ..... วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

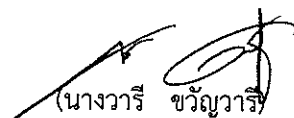
เรื่อง...ขอรายงานผลการดำเนินการตาม แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายก อบต. คีรีราษฎร์


๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

๒. บัดนี้ อบต.คีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว มีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

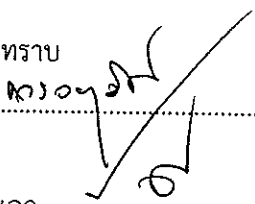
จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา

  
(นางวารี ขวัญวารี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นางสาวพัชยา ไทยวิจิตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

- 

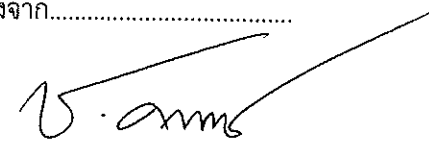
จำเอก

(สนิท ดาวงษ์)

ปลัด อบต.คีรีราษฎร์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

  
(นายชานน โชติคั่นานต์)

นายก อบต.คีรีราษฎร์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ  
และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๓ มกราคม  
๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อสร้าง  
ความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมี ธรรมภิบาลอันจะทำให้  
ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลศรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลศรีราษฎร์ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ  
ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา  
อุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายชานน โชติคัคณานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชา อำเภอพนมพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

<p>๑. ปณิธาน คำนิยาม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ส.อบต.และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมและศึกษาปฏิบัติงานได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมและศึกษาปฏิบัติงาน นำความรู้จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและการปฏิบัติราชการในองค์กรต่อไป ๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>๑.๑.๒) โครงการสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน (Healthy Work Place) เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่และการทำงานเป็นทีม</p> <p>๑.๑.๓) โครงการเดินรณรงค์ร่วมด้วยช่วยกันรักษาความสะอาดและส่งเสริมการลด/คัดแยกในชุมชน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากเห็นว่าเป็นการประหยัดงบประมาณ</p>
		<p>ดำเนินการโครงการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ปรับปรุงภูมิทัศน์ของอาคารที่ทำงานและเกาะกลางน้ำ ให้ดูสวยงาม ร่มรื่น มีชีวิตชีวา มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๕ คน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินโครงการ ณ หมู่บ้านป่าคาเก่าและห้วยไผ่ ดูสะอาด น่ามอง ไม่มีขยะตามบริเวณบ้านและริมถนน ปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมให้รักษาความสะอาดบริเวณบ้านเรือนของตนเอง และเพื่อให้ชาวบ้าน ครู นักเรียน มีความตระหนักถึงการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีและสามารถนำกลับมาใช้</p>

		<p>ประโยชน์ได้ โดยใช้งบประมาณ ๒,๗๐๐ บาท</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๑.๑.๔) โครงการ วันท้องถิ่นไทย</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการร่วมกับที่ว่าการอำเภอพบพระ ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ ที่ว่าการอำเภอพบพระ จังหวัดตาก เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้จัดตั้งตำบลท่าดลอมเป็นสุขาภิบาลหัวเมืองแห่งแรกของไทย อันเป็นรากฐานไปสู่การพัฒนาในรูปแบบการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น ในปัจจุบัน ดังนี้</p> <p>งบประมาณ ๒,๗๐๐ บาท</p> <p>มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๐ คน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๑.๑.๕) โครงการ อบอุ่นเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน</p>	<p>ดำเนินโครงการ ณ หมู่ที่ ๑๒ บ้านห้วยไผ่ และหมู่ที่ ๑ บ้านอ้อมเปี่ยม เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ของรัฐ และภาคเอกชนออกไปบริการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชน โดยได้ประสานร่วมกับอำเภอพบพระ ส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ อาทิ เช่น โรงพยาบาลพบพระ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทหาร เกษตรอำเภอ กิ่งกาชาดอำเภอพบพระ ปศุสัตว์อำเภอพบพระ</p>

	<p>จกส. เป็นต้น เป็นการรวมหน่วยงานบริการเบ็ดเสร็จ เข้าไปให้บริการในพื้นที่หมู่บ้าน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการของประชาชน โดยใช้งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>จกส. เป็นต้น เป็นการรวมหน่วยงานบริการเบ็ดเสร็จ เข้าไปให้บริการในพื้นที่หมู่บ้าน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการของประชาชน โดยใช้งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๑.๑.๖) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันวิปโยคทหาร</p> <p>๒. จัดกิจกรรม/โครงการ “วันดินโลก” (World Soil Day) นำมาซึ่งความภาคภูมิใจและปลื้มปีติแก่คนไทยทั้งประเทศ รวมถึงประชาชนชาวไทยให้ความสำคัญเป็น “วันพ่อแห่งชาติ” ซึ่งวันที่ ๕ ธันวาคม เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในหลวงรัชกาลที่ ๙ แห่งราชวงศ์จักรี ตรงกับวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๐</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. จัดกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์</p>	<p>๑.๑.๖) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>๑.๑.๖) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>

		<p>พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>๕. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การเข้าร่วมทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>๖. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒. รวมพลังแผ่นดิน</p> <p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p>๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
		<p>จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน</p>

<p>๓. เสริมสร้าง ความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ผลิตบุคลากรที่มีความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.คีรีราษฎร์</p> <p>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. คีรีราษฎร์</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.คีรีราษฎร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p>	<p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p>	<p>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.คีรีราษฎร์ จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p>	<p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปค.๔, ปค. ๕ และการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปค.๔ และ แบบ ปค.๕</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๓.๑.๓) ซึ่งแจ้งแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๓.๑.๓) ซึ่งแจ้งแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ</p>

	<p>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p>๔.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ ออบต. ศีรีราษฎร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน</li> <li>-แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย</li> <li>-ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์</li> </ul> <p>อบต. ศีรีราษฎร์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
--	--	---	--

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

### ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นควรดำเนินการดังนี้
  ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
  ๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
  ๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวารีย์ ขวัญวารีย์)

วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

**หมายเหตุ :** รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก ได้ออกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ  
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และ  
ลูกจ้าง ยึดถือเพื่อเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน ดังนั้นองค์การ  
บริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตาม  
กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ ประชาชนตาม  
หลักธรรม โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชานน โชติคคณานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์

อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคล  
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์ เพื่อให้การ  
ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ  
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้ อำนาจใน  
ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อ ประชาชน และต่อ  
สังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และข้าราชการ  
ทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัด  
ฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.  
๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชานน ไชติคันนาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์

<p>แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	
<p>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p>
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมาลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือ มีผู้ที่ทักท้วงว่า การกระทำใดของข้าราชการอาจขัด ประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องไม่ กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลัง กระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยในกรณี ที่คณะกรรมการการ จริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นไม่ได้</p> <p>๑.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อ ขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลัก สำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการการจริยธรรม พิจารณาวินิจฉัย</p> <p>๑.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยง ธรรม โดยไม่เห็นแก่ ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยเคร่งครัด</p> <p>๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบอบ คุณธรรม</p> <p>๑.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>

<p>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี</p> <p>อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ</p> <p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงไม่มุ่งหวังและแสวง ผลประโยชน์อันมิควรได้จากการทำงาน</p> <p>๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของ กฎหมาย</p> <p>๒.๓ รับผิดชอบต่อผลการทำงานของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ ปฏิบัติอย่างไร มีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๒.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน ไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๒.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน</p> <p>๒.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๒.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่ง หน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๒.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เอียงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูล พยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๒.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องรีบ แก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๒.๑๐ ไม่ใช้ดุลยพินิจตรวจสอบหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตาม กฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยให้ข้อมูลที่เป็น จริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๒.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรืองที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ราชการ ในกรณีคำสั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชา บันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาต่อไป</p>
--	---

<p>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p>	<p>แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติ</p>
<p>๓. การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นผู้มีบุญคุณส่วนตัวมา ประกอบการใช้ ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือชัง ๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง หรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจใดใน ฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ ส่วนรวมที่อยู่ ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัยให้ ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้ง ให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อ คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าเป็นประการใดแล้วจึง ปฏิบัติตามนั้น ๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือ หน้าที่อื่นในราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้อง ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่าง ประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือ ส่วนกลุ่มอันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ ๓.๕ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือ ยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนหรือญาติของตน ไม่มาก่อนหรือหลังดำรง ตำแหน่งหรือ ปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็น การให้ตามประเพณีหรือ ให้แก่บุคคลทั่วไป ๓.๖ ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษ แก่บุคคลใด เพราะมีอคติ ๓.๗ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการหรือการทำการที่ผิดกฎหมาย ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์ อันมิควรได้โดย ชอบด้วย กฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนตำบลศรีราชา อำเภอพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
<p>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและ ไม่กระทำการ เสี่ยงประมาทจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือ มีผู้ที่ทักท้วงว่ากระทำได้ ของข้าราชการอาจจัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องไม่กระทำการ ดังกล่าวหรือหากกำลัง กระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการและสงเรื่อง ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ในกรณีที่เกิดคณะกรรมการ จริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรมข้าราชการจะกระทำไม่ได้</p> <p>๔.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการ มีหน้าที่ ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อม พยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วน ราชการและหรือคณะกรรมการ จริยธรรมโดยพลัดในกรณีที่ทำหน้าส่วน ราชการ เป็นผู้ฝ่าฝืน จริยธรรมต้องรายงานต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วน ราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม</p> <p>๔.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับ ค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่นหน่วยงานอื่นของรัฐและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ต่อ หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่มีการดำรง ตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติ หน้าที่เสียหาย ซึ่งให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของเป็นการ เป็นนายหน้าและการมีนิติสัมพันธ์ อื่นในทำนองเดียวกันด้วย</p> <p>๔.๔ ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำ ซึ่งมี ลักษณะตามข้อ ๔.๒ ของข้อนี้หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๔.๒ ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการ คัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในรายงาน แล้วแต่กรณี</p> <p>๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการ ดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ด้วยความถูกต้องตามหลัก กฎหมาย ระเบียบ ปฏิบัติ และยึดมั่นรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงานและ ส่วนรวมเป็นหลักวิจิตรการมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว</p>

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี	
อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	
๔. การยื่นข้อทักท้วงในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย (ต่อ)	<p>แนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุข ของ ประชาชน รวมทั้งส่งเสริมการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จ ความชอบและ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๔.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน</p> <p>๔.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาในการ ยึดมั่นความ ถูกต้อง เทียบธรรม และปกป้องผลประโยชน์ ของชาติ</p>
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้ อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้ กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมี อัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มา ติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือ สุขภาพ สถานะของ บุคคลฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทาง ศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัด อุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและ เสรีภาพได้ เช่นเดียวกับ บุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับ กันทั่วไป</p> <p>๕.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์กระหอบต่อความเป็น กลางทางการเมือง เว้นแต่ เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๕.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มี บุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง ธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p>

	<p>แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี</p> <p>อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>
<p>ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</p> <p>๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ (ต่อ)</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๕.๖ ไม่ลोकหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ ระบุ แหล่งที่มา</p> <p>๕.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติ ผู้รับบริการ</p> <p>๕.๘ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๕.๙ ให้บริการด้วยภาษาที่สุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๕.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง ไม่ให้เสื่อม เสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๕.๑๑ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียใน สถานที่ให้บริการและนำข้อคิดดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>
<p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๖.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้นำมาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่เป็นการปฏิบัติ หน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๖.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่มีการอัน กระทั่งต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของ บุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสัปดาห์วันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ</p> <p>๖.๓ เปิดเผยแพร่หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๖.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วย ความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของราชการ</p> <p>๖.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความ รับผิดชอบของ หน่วยงาน</p>

<p>แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี</p> <p>อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๗.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้ เกิดผลดี ที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๗.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการ จัดให้ ด้วย ความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย</p> <p>๗.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ ตาม คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๗.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐ ด้วย จะต้องไม่ทำในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๗.๕ ละเว้นจากการกระทำที่บ่งชี้ว่าจะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อตำแหน่ง หน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าว ก้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๗.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติวิชาชีพ ตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูล พยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๗.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบ แก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๗.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตาม กฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยให้ข้อมูลที่เป็น จริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๗.๙ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึก เรื่องเป็นลายลักษณ์ อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๗.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและ คิดตาม ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงาน ในความรับผิดชอบให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่ กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้องชอบธรรม เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน</p> <p>๗.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถและ หน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและ อย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p>
---	--

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชนูร์	
อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	
แนวทางการปฏิบัติ	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	
ประมุขผลสัมฤทธิ์ของงาน ศึกษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<p>๗.๑๒ พัฒนาคณะเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๗.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบ ระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๗.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็น ทรัพย์สินของตนเอง</p>
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๘.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๘.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิด องค์กรพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา</p>
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	<p>๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำ ไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วย กฎหมายข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะ กรรมการจริยธรรม พิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ขอยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจ หน้าที่แล้ว</p> <p>๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เกรงครัต</p>



แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี อำเภอพบพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติน่าเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	<p>๑๐.๑ ปฏิบัติกิจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยเหลือปัญหา ที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบ ประชาธิปไตย รู้สิ่ง خوبเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบตนเองและสังคม</li> <li>- ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือ ส่วนหนึ่งของสังคม ต้องมีความรับผิดชอบต่อในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวม ทั้งต่อ ประเทศชาติ</li> <li>- ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม ให้ถือว่าเป็นปัญหาของ ตนเอง เช่นกันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ต้องช่วยกันแก้ไข</li> <li>- ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือค่านิยมในทุกระดับที่ นับถือ สอนให้คนทำความดี</li> </ul> <p>๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข ความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเอง</li> <li>- และสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และดีขั้น เป็นลำดับ</li> <li>- ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน อย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ต้องคำนึงถึง ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งส่วนรวมและต่อตนเอง</li> </ul>

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชา อำเภอพนมพระ จังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (ต่อ)	- ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการทำนุชีวิต และปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมาย มีการวางแผน และดำเนินการไปสู่เป้าหมาย ด้วยความรอบคอบประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการรื้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ



(นายชานน ไซตัตคนานต์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชา