



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ที่ กษ๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี โดยมีองค์ประกอบและมีหน้าที่ ดังนี้

๑. นายอภิสิทธิ์	ชัยรัตน์กุลเดช	รองนายก อบต.คีรีราษฎร์	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวพัชยา	ไทยวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. นางจิราพร	อมรศักดิ์สวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน รร.ก หน.กองคลัง	คณะทำงาน
๔. นายนพดล	เพ็งเทศ	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๕. ว่าที่ร้อยเอกพิทยา	ภักดิ์จรสกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๖. นางสาวทัศนีย์	ปุกปานันท์	นักวิชาการเงินและบัญชี รร.ก หน.กองการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นางศศิธร	ยิวชัยป้อง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ/คณะทำงาน

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์บทความเข้าใจรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. หน้าที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมของสภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้กำหนด ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายชานัน ไซดีคณานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกันลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้าง ความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาครัฐราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) โครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ, การจัดทำแผน, การติดตามประเมินผลแผนฯ ของ อบต. และระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของ อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ประชาธิปไตยรวมพลังสร้างความปรองดอง สมานฉันท์  ๑.๒.๑ (๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ เลือกตั้งทุกระดับทุกประเภท  ๑.๒.๒ (๑) โครงการปลูกป่าต้นน้ำปลูกป่าทดแทน  ๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการบำรุงและส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

		สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทร เทพยวรางกูร					
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	-ไม่มี-	-	-	-	-	
<b>มิตินี้ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>- มาตรการ - กิจกรรม ๑๐ โครงการ</b>	<b>๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๓๐,๐๐๐</b>	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล  ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี  ๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ	-  -  -	-  -  -	-  -  -	-  -  -	ไม่ใช่ งบประมาณ  ไม่ใช่ งบประมาณ  ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-ไม่มี-	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่

		๒.๕.๒ (๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	งบประมาณ  ไม่ใช่  งบประมาณ
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์					
<b>มติที่ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม - โครงการ</b>	<b>๓๐,๐๐๐</b>	<b>๓๐,๐๐๐</b>	<b>๓๐,๐๐๐</b>	<b>๓๐,๐๐๐</b>	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก	๓.๑.๑ (๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	ไม่ใช่  งบประมาณ
<b>มติ</b>	<b>ภารกิจตามมติ</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	<b>ปี ๒๕๖๑</b>	<b>ปี ๒๕๖๒</b>	<b>ปี ๒๕๖๓</b>	<b>ปี ๒๕๖๔</b>	<b>หมายเหตุ</b>
			<b>งบประมาณ (บาท)</b>	<b>งบประมาณ (บาท)</b>	<b>งบประมาณ (บาท)</b>	<b>งบประมาณ (บาท)</b>	
การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการ  ๓.๑.๒ (๑) มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงินการคลัง ผ่านรายงานกิจการประจำปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช่  งบประมาณ
			-	-	-	-	

		๓.๑.๓ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการ อบต. เคลื่อนที่		๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๒.๒ (๑) มาตรการ “การดำเนินการศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรี ราษฎร์ (ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรี ราษฎร์)		-	-	-	-	
	๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมการติดตามตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ		-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรี ราษฎร์		-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๓.๑ (๒) โครงการจัดประชุมประชาคมการจัดทำ แผนชุมชน		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๓.๑ (๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง						

			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๒ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
<b>มติที่ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๕ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๓ โครงการ</b>	<b>๑๘๐,๐๐๐</b>	<b>๑๘๐,๐๐๐</b>	<b>๑๘๐,๐๐๐</b>	<b>๑๘๐,๐๐๐</b>	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	กิจกรรมการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ



	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	-ไม่มี-	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๔ กิจกรรม - โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/  
มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่  
ประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมี  
ธรรมาภิบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรของรัฐที่เป็นมีส่วนในการพัฒนาประเทศให้  
เจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม สุจริตการสังคม โดยมีกฎหมาย  
ต่างๆ กำกับอำนาจหน้าที่ไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำต้องมี  
ความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของ  
ตนเอง ซึ่งหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาล จึงต้องยึดถือหลักธรรมาภิบาล ปรับใช้  
เป็นหลักในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างโปร่งใส โดย  
ปราศจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ความเข้าใจหลักในการทำงานที่โปร่งใส มี  
หลักธรรมาภิบาล คือ นิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบ และมองถึงความคุ้มค่าใน  
การปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสมีธรรมาภิบาลต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการ  
ส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล นี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสมีหลักธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสมีหลักธรรมาภิบาล

#### โครงการที่ ๒

##### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร

##### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรของรัฐที่เป็นมีส่วนในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม สวัสดิการสังคม โดยมีกฎหมายต่างๆ กำกับอำนาจหน้าที่ไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ระเบียบกฎหมายต่างๆ เพื่อการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรขึ้น

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้ด้านระเบียบ/กฎหมายต่างๆ
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและง่ายต่อการประเมินผลงานและการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและง่ายต่อการประเมินผลงานและการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ

#### ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรของรัฐที่เป็นมีส่วนในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม สวัสดิการสังคม โดยมีกฎหมายต่างๆ กำกับอำนาจหน้าที่ไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของ

ตนเองในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ระเบียบกฎหมายต่างๆ เพื่อการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรได้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและง่ายต่อการประเมินผลงานและการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสมีหลักธรรมาภิบาล

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ, การจัดทำแผน, การติดตามประเมินผลแผนฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรื่องชาตความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ใหม่ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือการทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเนื้อหา กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จ และบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

#### ๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
๒. ติดต่อประสานงาน
๓. กำหนดวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการ
๔. ดำเนินการโครงการตามวัตถุประสงค์
๕. ติดตามประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเนื้อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จ และบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้



## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยรวมพลังสร้างความปรองดองสมานฉันท์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

“ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒ ซึ่งประกาศใช้ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมา การปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นรูปการปกครองที่ยึดถืออำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชน หรือประชาชนเป็นหลัก การให้ความรู้ความเข้าใจ จิตสำนึก ในระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้เกิดการพัฒนาประชาธิปไตยจึงเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยของประเทศไทยให้พัฒนาอย่างเข้าใจและยั่งยืน โดยเริ่มจากการส่งเสริมและสนับสนุนประชาธิปไตยในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะการเลือกตั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ปราศจากการกระทำทุจริตในการเลือกตั้งหรือทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการ ยังผลให้ไม่มีการทุจริตการเลือกตั้ง หรือทุจริตคอร์รัปชันในการเลือกตั้งหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับต่างๆ ส่งผลให้การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปถึงระดับชาติและประเทศไทย ปกครองประเทศในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างยั่งยืนและมั่นคงต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ประชาชนในเขตพื้นที่ได้มีความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้มากขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ประชาชนได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ประชาชนในเขตพื้นที่มีความรักในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในท้องถิ่นและประชาชนในเขตพื้นที่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรและประชาชนในเขตพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรและประชาชนในเขตพื้นที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการชีวิตประจำวันอย่างถูกต้อง
๓. ให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรและประชาชนในเขตพื้นที่มีความรักในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการเลือกตั้งทุกระดับทุกประเภท

### ๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข มีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยเป็นกฎหมายสูงสุด นอกจากนี้รัฐธรรมนูญยังกำหนดให้มีการส่งเสริมการกระจายอำนาจลงสู่ประชาชนเกิดองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ขึ้นมา การเลือกตั้งเพื่อให้ตัวแทนประชาชนในการบริหารประเทศ หรือองค์กรต่างๆ ตามกฎหมายกำหนดจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อให้ประเทศเกิดความเจริญก้าวหน้า การเลือกตั้งเพื่อหาตัวแทนของประชาชนจึงต้องดำเนินการอย่างถูกต้องเป็นธรรม ปราศจากการทุจริตการเลือกตั้งปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน สมควรที่จะต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนและจัดการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีศักยภาพในการส่งเสริมและสนับสนุนการเลือกตั้งในระดับหนึ่งและมีหน้าที่จัดการเลือกตั้งตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยและการลดการทุจริตการเลือกตั้ง ลดการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงเห็นควรจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเลือกตั้งทุกระดับทุกประเภทขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน มาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบ มาตรา ๑๖ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ  
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท

๓. เพื่อเป็นการสนับสนุนการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท

๔. เพื่อให้การจัดการเลือกตั้งทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นผู้จัดตามอำนาจหน้าที่หรือ  
หน่วยงานของรัฐจัดตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องบรรลุนิติบุคคลของการจัดการเลือกตั้งโดยปราศจากการ  
ทุจริตการเลือกตั้งหรือปราศจากการทุจริตคอร์ปชั่น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินกระบวนการตามกิจกรรมของโครงการ

๔. จัดทำกำหนดการตามกิจกรรมของโครงการ

๕. ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการ

๖. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่น

ทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่拟ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีต่อการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท

๒. กิจกรรมต่างที่จัดขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของส่งเสริมและสนับสนุนการเลือกตั้งได้บรรลุนิติบุคคลของการ  
เลือกตั้งทุกประเภททุกระดับ รวมทั้งการจัดการเลือกตั้งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นผู้จัดขึ้นตามอำนาจ  
หน้าที่ด้วย

๓. จำนวนคำร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งหรือการทุจริตการเลือกตั้ง หรือทุจริตคอร์ปชั่น เกี่ยวกับการเลือกตั้งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นผู้จัดขึ้นเองลดลงหรือมีจำนวนน้อยลง

## ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าต้นน้ำปลูกป่าทดแทน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศได้ลดน้อยลงตามลำดับ ทำให้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต และการดำรงชีพ ของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งทำให้เกิดภัยทางธรรมชาติ ได้แก่ ความแห้งแล้ง ภาวะมหาอุทกภัยที่ยิ่งใหญ่ที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อประชาชน เศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ สาเหตุเกิดจากพื้นที่ต้นน้ำถูกบุกรุกทำลายลงอย่างต่อเนื่อง ในฤดูฝนพื้นดินไม่สามารถจะเก็บกักน้ำไว้ได้ทำให้ปริมาณ น้ำไหลลงสู่พื้นล่างส่งผลกระทบต่อให้เกิดภาวะน้ำท่วมตามที่ปรากฏในปีที่ผ่านมา

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงมีความห่วงใยต่อปัญหาที่เกิดขึ้น ท่านทรงได้ให้แนวทาง เกี่ยวกับการจัดการ การดูแลรักษาป่าต้นน้ำมาโดยตลอดในการเสด็จพระราชดำเนินงานตามสถานที่ต่างๆ ของพื้นที่ต้น น้ำหรือสถานที่สำคัญ ดังเช่น พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๒๐ ณ โครงการหลวงพัฒนาต้นน้ำ หน่วยที่ ๑๔ (ปางหินฝน) อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ “การปลูกป่าทดแทนจะต้องทำ อย่างมีแผน โดยดำเนินการไปพร้อมกับการพัฒนาชาวเขา ในกรณีนี้เจ้าหน้าที่ป่าไม้ ชลประทาน และฝ่ายเกษตรจะต้อง ร่วมกันสำรวจต้นน้ำและพัฒนาอาชีพราษฎรได้อย่างถูกต้อง สำหรับต้นน้ำที่จะปลูกทดแทนไม้ที่ถูกทำลายนั้น ควรใช้ ต้นไม้โตเร็วที่มีประโยชน์หลายๆ ทางคละกันไป และควรปลูกพืชคลุมแนวร่องน้ำต่างๆ เพื่อยึดผิวดินและให้เก็บรักษา ความชุ่มชื้นไว้ นอกจากนี้จะต้องสร้างฝายเล็กเพื่อหนูนน้ำส่งไปตามเหมืองเพื่อไปใช้ในพื้นที่เพาะปลูกทั้ง ๒ ด้าน ซึ่ง จะทำให้น้ำค่อยๆ แผ่ขยายออกไป ทำความชุ่มชื้นให้บริเวณนั้นด้วย ในการนี้จะต้องอธิบายให้ราษฎรรู้ว่า การที่ ปริมาณน้ำตามแหล่งน้ำธรรมชาติลดลงนั้นก็เพราะมีการทำลายต้นน้ำโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์”

และอีกหนึ่งพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๒๐ ณ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี” การที่จะมีต้นน้ำลำธารไปชั่วกาลนั้นสำคัญอยู่ที่การรักษาป่า และปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ ซึ่งบน ยอดเขา และเนินเขาสูงนั้น ต้องมีการปลูกป่าโดยปลูกไม้ยืนต้นและปลูกไม้พุ่ม ซึ่งไม้พุ่มนั้นราษฎรสามารถตัดไปใช้ได้ แต่ต้องมีการปลูกทดแทนเป็นระยะ ส่วนไม้ยืนต้นนั้นจะช่วยให้อากาศมีความชุ่มชื้นเป็นชั้นตอนของระบบการให้ฝนตก แบบธรรมชาติ ทั้งยังยึดดินในขุนเขาไม่ให้พังทลายเมื่อเกิดฝนตกอีกด้วย ซึ่งถ้ารักษาสภาพป่าไม้ไว้ได้ดีแล้วท้องถิ่นก็จะ มีน้ำไว้ใช้ชั่วนานาน”

จากเหตุการณ์มหาอุทกภัยปี ๒๕๕๔ ที่ผ่านมามีเป็นภัยร้ายแรงที่สุดเท่าที่เคยมีมาและประกอบกับภัยแล้งที่ ตามมา อันเนื่องมาจากป่าต้นน้ำถูกทำลายไปเป็นจำนวนมาก นี่คือนิสัยที่ทำให้เกิดอุทกภัยใหญ่ และภัยแล้งมากกว่า เมื่อก่อน เพราะว่าป่าต้นน้ำซึ่งทำหน้าที่เสมือนอ่างเก็บตามธรรมชาติที่คอยปลดปล่อยน้ำให้ค่อยๆ ไหลลงสู่แม่น้ำ ลำธาร หล่อเลี้ยงชีวิตทั้งคนและสัตว์พืชต่างๆ ซึ่งปัจจุบันถูกทำลายไปจนเหลือน้อยจนถึงเข้าขั้นวิกฤติ จากสถิติพบว่าปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ประเทศไทยมีเนื้อที่ป่าไม้เหลืออยู่เพียงร้อยละ ๒๓.๐๑ เท่านั้น นับตั้งแต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช ได้เสด็จขึ้นครองราชย์จนถึงปัจจุบันเป็นเวลากว่า ๖๐ ปี พระองค์ได้ทรงประกอบพระราชกรณียกิจ นานัปการเพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกรไทย ได้ทรงพระราชทานพระราชดำรัสการพัฒนาในด้านต่างๆ ควบคู่กับการ

อนุรักษ์เสมอ ด้วยการจัดการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์แก่พสกนิกรมากที่สุด โดยให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังจะเห็นได้จากโครงการพระราชดำรินับกว่า ๒,๐๐๐ โครงการฯ ที่มีอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ และมีแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบสอดคล้องและเหมาะสมต่อศักยภาพของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละที่ นั้นเป็นอย่างดี พระราชวินิจฉัยของพระองค์ท่านเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ ปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าควรที่จะร่วมมือร่วมใจในการฟื้นฟูสภาพป่าให้มีความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมาเพื่อสนองแนวพระราชดำริของพระองค์ท่าน

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้ทำโครงการปลูกป่าและอนุรักษ์ป่าต้นน้ำลำธารเป็นโครงการหนึ่งที่มุ่งตอบสนองแนวพระราชดำริของพระองค์ท่าน ที่จะช่วยเพิ่มพื้นที่ป่าต้นน้ำที่สำคัญในพื้นที่ภาคเหนือตอนบนให้มีความอุดมสมบูรณ์มีฝายถาวรไว้รองรับปริมาณน้ำ ตลอดจนการเพิ่มความชุ่มชื้นในพื้นที่ชุมชนต่างๆ ที่อยู่รอบๆ พื้นที่ป่าที่มีส่วนร่วมที่จะช่วยปกป้องดูแลผืนป่าร่วมกันเพื่อให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ที่ยั่งยืนสืบต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทานเกี่ยวกับการฟื้นฟูป่าต้นน้ำ และป้องกันการทำลายป่า

๒. เพื่อจัดสร้างฝายถาวรไว้สำหรับการเก็บกักน้ำและชะลอการไหลของน้ำ

๓. เพื่อรณรงค์และปลูกสร้างจิตสำนึกให้คนในพื้นที่ป่าต้นน้ำและคนในชาติมีใจรักต้นไม้ป่าไม้ ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมตลอดจนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ปลูกป่าบนพื้นที่ต้นน้ำลำธาร โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ อย่างหลากหลาย

๒. สร้างฝายถาวรบนพื้นที่ต้นน้ำลำธาร

๓. พื้นที่ต้นน้ำเสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ พนักงาน/ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง ๑๓ ชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน ประชาชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ เป็นต้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. พื้นที่ต้นน้ำที่เสียหายมาก

- เป็นพื้นที่ที่เคยผ่านการใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรหรือถูกบุกรุกโดยสิ้นเชิง

๒. พื้นที่เสียหายน้อย

- พื้นที่ที่มีต้นไม้ไม่เพียงพอที่จะสืบพันธุ์ได้เองตามธรรมชาติ

๓. พื้นที่ต้นน้ำที่เสี่ยงต่อการบุกรุกและเกิดไฟป่า

- ป่าต้นน้ำที่ค่อนข้างเสื่อมโทรม
- ป่าต้นน้ำที่ไม่เสื่อมโทรม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ
๒. จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้บนพื้นที่ต้นน้ำลำธารและสร้างฝายบนพื้นที่ต้นน้ำลำธาร

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

## ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ซึ่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ มีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน ในขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรู้ที่ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งในด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง ความสามารถของชุมชนเมือง รัฐ ประเทศ หรือภูมิภาคหนึ่งๆ ในการผลิตสินค้าและบริการทุกชนิด เพื่อเลี้ยงสังคมนั้นๆ ได้โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยต่างๆ ที่เราไม่ได้เป็น

เจ้าของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับบุคคลนั้น คือ ความสามารถในการดำรงชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน มีความเป็นอยู่อย่างประมาทตามฐานะ ตามอัตภาพ และที่สำคัญไม่หลงใหลไปตามกระแสของวัตถุนิยม มีอิสรภาพ เสรีภาพ ไม่พัวพันการอยู่กับสิ่งใด หากกล่าวโดยสรุป คือหันกลับมายึดเส้นทางสายกลาง ในการดำรงชีวิตจะเห็นว่าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสำคัญและมีคุณค่า ควรแก่การนำหลักคิด และหลักปฏิบัติไปใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งของบุคคล สังคม เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ พร้อมใช้ชีวิตอย่างปกติสุข ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่สนใจได้ศึกษาเรียนรู้ด้านการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักใช้ชีวิตที่พอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ
๓. เพื่อเป็นการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๔. เผยแพร่พระราชกรณียกิจด้านการเกษตรของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

### ๔. เป้าหมาย

๑. ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
๒. จัดทำศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ศูนย์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์สุขภาพเฉลิมพระเกียรติ ตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผล/วัดผล/ประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐.- บาท/ปี

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ถวายเป็นความอาลัยและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
๒. ประชาชนที่สนใจได้ศึกษาเรียนรู้ด้านการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดความรู้ และนำความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน พร้อมเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ
๓. เกิดศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มขึ้น ซึ่งสังคมปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งราษฎรในเขตพื้นที่ราชบุรี ในการนี้ปัญหาด้านเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะวิกฤติ ทำให้มีผลกระทบต่อบุคคลทั่วไป ด้วยเหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราชบุรีที่ได้ดูแลประชาชนให้ได้รับการพัฒนาอาชีพ จึงได้จัดทำ “โครงการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน” เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมการส่งเสริมอาชีพให้สามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวและเกิดความรักสามัคคีมากยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราชบุรี
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราชบุรี
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและดำเนินกิจกรรมร่วมกันของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราชบุรี
๔. เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น
๕. เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ให้แก่สมาชิกของกลุ่มอาชีพ สามารถนำไปต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราชบุรี

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมเนื้อหาและความจำเป็นในการฝึกอบรม สำหรับประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราชบุรี
๒. จัดเตรียมการฝึกอบรม ติดต่อวิทยากร สถานที่ เอกสารและอุปกรณ์ต่างๆ
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบตามลำดับ



## ๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

## ๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้
๒. ประชาชนได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น
๕. ประชาชนได้รับการเพิ่มทักษะความรู้ให้แก่สมาชิกของกลุ่มอาชีพ สามารถนำไปต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป
๖. ประชาชนได้รับความรู้ในการพัฒนาช่องทางในการจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพให้สามารถเข้าถึงลูกค้าและผู้สนใจในวงกว้าง

## โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

### ๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ได้พยายามคิดค้นหาวิธีน่านับการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในชุมชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น และเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ปลูกต้นไม้และปลูกป่าในชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จำนวน ๑๓ ชุมชน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ เป็นต้น

๒. ดูแล อนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ พนักงาน/ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง ๑๓ ชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชนประชาชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ เป็นต้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ ป่าชุมชน และแหล่งน้ำ คูคลอง ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ เพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และแนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง”

๒. จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอกคูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง ทำความสะอาด ถนนและพื้นที่สาธารณประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๓. จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจน ประชาชนทั่วไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และสามารถนำไปใช้ใน  
ชีวิตประจำวันได้ เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้ อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็น สังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ โปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ จะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมาย กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ธูลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลัก

ธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต โดยเป็นไปตามเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารที่ได้ประกาศต่อหน้าสาธารณชน และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานที่ไม่โปร่งใสจากประชาชน

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

## ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี

คนเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

## ๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลรวมถึงเจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์มาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล ทำให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย  
ทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

### กิจกรรมที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘



ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
๒. ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๔. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
๕. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
๖. สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
- ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่บริการองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
๕. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์ จำนวน ๑ ฉบับ
- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

### ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๔. ผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อหน่วยงานราชการมากขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากมีภารกิจจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลคือรัฐกรเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงาน ได้รวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริการงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดตาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ประชาชนได้รับความสะดวก มีความพึงพอใจในการเข้ารับบริการ และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

#### ๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมประเพณีของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการดำเนินงานในระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบล ศีรีราษฎร์จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

## ๔. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ศีรีราษฎร์

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบล ศีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. ชื่อมาตรการ: มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้มีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้น ทั้งที่เป็นภาครัฐและองค์กรอิสระ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

**๖. วิธีดำเนินการ**

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ เช่น

- เข้ารับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- เข้ารับการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ LPA ประจำจังหวัด
- เข้ารับการตรวจสอบจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ



## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

**๒.๕.๓** ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**๑.** ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันวยความสะดวกรและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็วถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้ให้มีมาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรับฟังความเห็นของประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากร รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทัน่วงที และระยะยาวอย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และพนักงานจ้างทั่วไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๓. จัดให้คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ และแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ประชาสัมพันธ์ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ,ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์และแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๕. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และประชาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการรับฟังความเห็นของประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากร รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ได้จริง
๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทันที่ และระยะยาวอย่างยั่งยืน

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

### เรื่องที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเขาตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเขาตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จำนวน ๑ แห่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### เรื่องที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ซึ่งได้รวบรวมไว้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนและข้าราชการได้มีความรู้เกี่ยวกับ พร.บ.ข้อมูลข่าวสาร
๒. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในเขตพื้นที่
๓. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย

จัดโครงการอบรมให้กับประชาชนและข้าราชการในพื้นที่

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่
๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๔. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการเพิ่มมากขึ้น
๒. สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมในเขตพื้นที่
๓. ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของทางราชการได้

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง ผ่านรายงานกิจการประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้มีมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง ผ่านรายงานกิจการประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ได้โดยเปิดเผย

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยเปิดเผย
๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังทางช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารทางด้านการเงินการคลัง ผ่านรายงานกิจการประจำปี เผยแพร่สู่ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก จดหมายข่าว เสียงตามสาย เคเบิลทีวี เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประกาศข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง ผ่านรายงานกิจการประจำปี ที่เป็นปัจจุบันเผยแพร่ต่อประชาชนในช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม  
ตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ผ่านช่องทางที่หลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้ง่าย และสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง

๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงได้หลากหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็นการติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว การประกาศ/ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หรือเฟซบุ๊กขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เสียงตามสาย เคเบิลทีวี รายงานกิจการประจำปีฯ เป็นต้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่สู่ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่ แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงาน แผนอัตรากำลัง แผนการจัดหาพัสดุ ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลรายรับและรายจ่าย งบแสดงฐานะทางการเงิน รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น รายงาน

ผลการปฏิบัติงานประจำปี รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ฯลฯ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก จดหมายข่าว เสียงตามสาย เคเบิลทีวี รายงานกิจการประจำปี

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ด้วยช่องทางที่หลากหลาย

#### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบต.เคลื่อนที่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เคลื่อนที่ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดค่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๒. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมุนเวียน ตามชุมชนต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด
๔. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่
๕. ประสานงานกับทุกส่วนงาน
๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๗. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน
๘. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนประชาชนทุกหมู่บ้าน ที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และความต้องการด้านสาธารณสุขบุคคลของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การดำเนินการศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์ (ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์)”

๒. หลักการและเหตุผล



ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนยื่นยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็วถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้มีการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์ ซึ่งปัจจุบันได้มีประกาศให้เป็นศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ตามนโยบายของรัฐบาลเรียบร้อยแล้ว

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ และโปร่งใส ตรวจสอบได้รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทันท่วงที และระยะยาวอย่างยั่งยืนต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ และแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชาสัมพันธ์ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์, ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์และแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ตามแนวทางที่คณะกรรมการฯ ได้กำหนดไว้

๔. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และประชาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทันที่ และระยะยาวอย่างยั่งยืน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การติดตามตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม, ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์

ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็วถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โดยศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบความคืบหน้าหรือผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งการตรวจสอบติดตามและรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ และแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชาสัมพันธ์ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์, แนวทางการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ และแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางไว้

๔. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และประชาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ ความคืบหน้าหรือผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

#### เรื่องที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอบต. เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อคัดเลือกผู้แทนผ่านการประชาคม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕)

โดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลคีรีราษฎร์ และร่างแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ความต้องการของประชาคมและ หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## เรื่องที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคมการจัดทำแผนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ชุมชนและตำบล โดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ซึ่งแผนชุมชนเป็นการคาดคะเนล่วงหน้า การคาดการณ์ไว้ล่วงหน้า ตามสถานการณ์ของชุมชน ตามสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน ว่าใคร จะทำอะไร จะทำที่ไหน จะทำอย่างไร จะทำเมื่อไร ใครเป็นผู้ทำ จะใช้ทรัพยากรอะไรบ้าง โดยใช้วิธีการตัดสินใจร่วมกันของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ในฐานะหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาพื้นที่ที่เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนชุมชนและนำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงจำเป็นต้องดำเนินการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีกระบวนการในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาโดยเป็นการเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองของชุมชน

๒. เพื่อให้ชุมชนมีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยและด้านการบริหารจัดการ

๓. เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อจัดเก็บข้อมูลที่ชุมชนต้องการใช้ในการวางแผนในการแก้ไขปัญหาความยากจนระดับครัวเรือนและชุมชน หรือกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการของชุมชน ต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ออกประชาคมรวบรวมปัญหา หมู่ที่ ๑ -๑๓ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้กับผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน
๔. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านชุมชนตามที่กำหนด
๕. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ชุมชนมีขบวนการในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาโดยเป็นการเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองของชุมชน
๒. ชุมชนมีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยและด้านการบริหารจัดการ
๓. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จัดเก็บข้อมูลที่ชุมชนต้องการใช้ในการวางแผนในการแก้ไขปัญหาความยากจนระดับครัวเรือนและชุมชน หรือกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการของชุมชน ต่อไป

#### เรื่องที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์อย่าง  
แข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน  
และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การ  
บริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ นั่นคือทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์อย่างแข็ง  
ขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน  
(ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมี  
ส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการ  
ประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒. ให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบฯ ต่างๆ แก่ตัวแทนประชาคม  
จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของ  
หน่วยงานท้องถิ่นตนเอง

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต.

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง  
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่  
ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลต่อไป ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดทำกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โดยให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้
  - ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์
  - ๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
  - ๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มอบหมาย
๕. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๖. การจัดทำแผนการดำเนินงาน
๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
๘. จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์พร้อมตัวชี้วัด
๙. การติดตามและประเมินผล



๑๐. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการตรวจสอบและควบคุมภายใน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับหน่วยติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและควบคุมภายในและจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ทราบ

๓. เพื่อรายงานการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**๔. เป้าหมาย**

ทุกกอง/สำนักขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยราชการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน

๕. คณะกรรมการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร รวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์กรบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุ แต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

- ในการบรรจุ แต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุ แต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ รับผิดชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบล ทราบ โดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้ายขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

### ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผล

การดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าว โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

## องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. ให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจการจ้างอย่างละเอียด และถูกต้อง

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จำนวน ๒๖ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงาน ภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท/ปี

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระ



เต็มทีในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จำนวน ๒๖ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คีรีราษฎร์

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



