



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี อำเภอพบพระ จังหวัดตาก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่งที่จะเปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑.๑. ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ) (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครแข่งขัน

ผู้สมัครรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบแข่งขัน

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็น.....

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่ได้รับและระยะเวลาการจ้าง

๒.๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ) (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ให้มีความรู้ ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับก่อนประถมศึกษาต่อไป และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานดูแลเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะความพร้อมให้แก่เด็กอย่างเหมาะสมกับวัยและความต้องการของเด็ก จัดและดูแลห้องเรียนพร้อมทั้งทำความสะอาดและส่งเสริมสุขภาพอนามัยและโภชนาการสำหรับเด็กปฐมวัย พัฒนาสื่อการเรียนรู้ สำหรับเด็กปฐมวัย และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายใน ภายนอกอาคารห้องเรียน งานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบการการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)

๒. จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานดูแลเด็กเล็ก หรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/

ปฐมวัยแทนบิดามารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับเด็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับอนุบาลและปฐมวัยต่อไปไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยทักษะเฉพาะบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือ นายจ้าง ที่ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือมีทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. มีสุขภาพแข็งแรง

๕. มีสุขภาพจิตดี ต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๖. มีระดับภูมิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะ

ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้ออาทรต่อการเล่นดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๗. เป็นผู้มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ

๙,๔๐๐ บาท

/ระยะเวลา.....

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๓. กำหนดการรับสมัคร พิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการสอบแข่งขัน

๓.๑ กำหนดการรับสมัครสอบแข่งขัน

ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โทรศัพท์ ๐-๕๕๘๐-๕๕๕๕

๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการสอบแข่งขันใน วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ วัน เวลา สถานที่สอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะทำการสอบแข่งขันในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สถานที่ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนด

๓.๔ ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนา เอกสารรับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันที่สมัครสอบด้วย ดังนี้-

(๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองหรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่จะสมัครสอบ กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร

(๖) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

/องค์การ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้ววาทเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบกรอรายละเอียดและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จะถือว่าเป็นผู้ขาดสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง นั้นๆ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ให้ผู้สมัครสอบแข่งขัน เสียค่าธรรมเนียม ดังนี้

ผู้สมัคร เสียค่าธรรมเนียม คนละ ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-)

โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากมีการทุจริต หรือสอบไปทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตนั้นได้

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ทดสอบความรู้ทั่วไป ความสามารถในตำแหน่ง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติวิธีใดวิธีหนึ่งตามความเหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะพิจารณาตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับถึงต่ำสุดในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาษาไทยใน ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้สอบได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/ผู้ที่ผ่าน.....

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบแข่งขันได้ไม่มีรายงานตัวตามกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับถัดไป มาบรรจุและแต่งตั้งแทนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายยงยุทธ แซ่ม้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

แนบท้ายประกาศ
กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

กิจกรรม	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑. ติดประกาศรับสมัคร	๒๘ พฤษภาคม - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	กำหนดการ ดังกล่าวอาจมี การเปลี่ยนแปลง ได้ตามความ เหมาะสม
๒. ประกาศรับสมัคร	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา	๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๔. รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง	๗ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๖. สอบแข่งขัน	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	