



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๘ - ๑๒
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๑๓ - ๗๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกันลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก

ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประหลูติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การ สร้าง สังคมที่ ไม่ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๑.การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑)โครงการส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเลือกตั้งทุกระดับทุก ประเภท	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒)โครงการอบรมส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมภิบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓)โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานของบุคลากร	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๔) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๕)โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ,การจัดทำแผน, ติดตามประเมินผลแผนฯของอบต. และระเบียบกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของ อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๒.การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑)โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว					
		๒)โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตย รวมพลังสร้างความปรองดองสมานฉันท์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓)โครงการเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพเสริม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔)โครงการศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๕)โครงการปลูกต้นไม้และดูแลรักษา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๖)โครงการปลูกป่าต้นน้ำปลูกป่าทดแทน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๗)โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๘)โครงการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๙)โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	-	-	-	-		
มิติที่ ๑	รวม	- มาตรการ - กิจกรรม ๑๔ โครงการ	๑,๕๕๐,๐๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑.แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑) มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายก อบต. ให้ปลัดอบต. ๒) กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ๕) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ					ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓.มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑)กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒)มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกอบต.ให้ปลัดอบต.และหัวหน้าส่วนราชการ					ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔.การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์						ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕.มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑)มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒) กิจกรรมการควบคุมภายใน ๓)มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์					ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๔มาตรการ ๑๑ กิจกรรม - โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑.จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๑) โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานราชการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลคีรีราษฎร์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก จดหมายข่าว เสียงตามสาย เคเบิลทีวี รายงานกิจการประจำปี ฯ					
	๓.๒.การรับฟังความคิดเห็นการ รับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑)โครงการประชุมประชาคมการจัดทำแผนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ องค์การ บริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์					
		๓)กิจกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ผู้ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ทราบ					
		๔)โครงการ อบรม.เคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๓.๓.การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์					ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒)โครงการประชุมประชาคมอบรมให้ความรู้ในการจัดทำ แผนพัฒนาระดับหมู่บ้านและตำบลประจำปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓)การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๔)มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๕)กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคีรีราษฎร์					
มติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๔ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑.มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑)มาตรการการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๑ ๒)มาตรการการควบคุมภายใน ๓)ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔)มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์					ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒.การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑)กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๒)กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน					ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓.การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑)กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์					ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑)มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน					ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม - โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๑.๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ , การจัดทำแผน,การติดตามประเมินผล
แผนฯของ อบต. และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ , การจัดทำแผน,การติดตามประเมินผลแผนฯของ
อบต. และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔.เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร
- ๕.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
๒. ติดต่อประสานงาน
๓. กำหนดวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการ
๔. ดำเนินการโครงการตามวัตถุประสงค์
๕. ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลา ดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหา และสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๕ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ซึ่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ มีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผน และการดำเนินการทุกขั้นตอน ในขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งในด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง ความสามารถของชุมชนเมือง รัฐ ประเทศ หรือภูมิภาคหนึ่งๆ ในการผลิตสินค้าและบริการทุกชนิด เพื่อเลี้ยงสังคมนั้นๆ ได้โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยต่างๆ ที่เราไม่ได้เป็นเจ้าของ

เศรษฐกิจพอเพียงในระดับบุคคลนั้น คือ ความสามารถในการดำรงชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน มีความเป็นอยู่อย่างประมาณตน ตามฐานะ ตามอัตภาพ และที่สำคัญไม่หลงไหลไปตามกระแสของวัตถุนิยม มีอิสรภาพ เสรีภาพ ไม่พัวพันการอยู่กับสิ่งใด หากกล่าวโดยสรุป คือ หันกลับมายึดเส้นทางสายกลาง ในการดำรงชีวิต

จะเห็นว่าปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสำคัญและมีคุณค่า ควรแก่การนำหลักคิด และหลักปฏิบัติไปใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งของบุคคล สังคม เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ พร้อมใช้ชีวิตอย่างปกติสุข ดังนั้น อบต.คีรีราษฎร์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่สนใจได้ศึกษาเรียนรู้ด้านการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักใช้ชีวิตที่พอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ

๓. เพื่อเป็นการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. เผยแพร่พระราชกรณียกิจด้านการเกษตรของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

๔. เป้าหมาย

๑. ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
๒. จัดทำศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ศูนย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์สุขภาพเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกอบต.
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปผล/วัดผล/ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม อบต.คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ถวายความอาลัยและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ
๒. ประชาชนที่สนใจได้ศึกษาเรียนรู้ด้านการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดความรู้ และนำความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน พร้อมเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ
๓. เกิดศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเลือกตั้งทุกระดับทุกประเภท

๒.หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข มีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เป็นกฎหมายสูงสุด นอกจากนี้รัฐธรรมนูญยังกำหนดให้มีการส่งเสริมการกระจายอำนาจลงสู่ประชาชนเกิดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ขึ้นมา การเลือกตั้งเพื่อให้ตัวแทนประชาชนในการบริหารประเทศ หรือองค์กรต่างๆ ตามกฎหมายกำหนดจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อให้ประเทศเกิดความเจริญก้าวหน้า การเลือกตั้งเพื่อหาตัวแทนของประชาชนจึงต้องดำเนินกระบวนการอย่างถูกต้องเป็นธรรมปราศจากการทุจริตการเลือกตั้ง ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน สมควรที่จะต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนและจกการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีศักยภาพในการส่งเสริมและสนับสนุนการเลือกตั้งในระดับหนึ่งและมีหน้าที่จัดการเลือกตั้งตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยและการลดการทุจริตการเลือกตั้ง ลดการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงเห็นควรจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเลือกตั้งทุกระดับทุกประเภทขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนมาตรา ๖๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบ มาตรา ๑๖(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒)

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท

๓. เพื่อเป็นการสนับสนุนการเลือกตั้งในทุกระดับทุกประเภท

๔. เพื่อให้การจัดการเลือกตั้งทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นผู้จัดตามอำนาจหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐจัดตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องบรรลุลักษณะวัตถุประสงค์ของการจัดการเลือกตั้งโดยปราศจากการทุจริตการเลือกตั้งหรือปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.เป้าหมาย

พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินกระบวนการตามกิจกรรมของโครงการ
๔. จัดทำกำหนดการตามกิจกรรมของโครงการ
๕. ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี (ปีงบประมาณละสองแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน ลูกจ้าง ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีต่อการเลือกตั้งในทุกประเภท
๒. กิจกรรมต่างที่จัดขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของส่งเสริมและสนับสนุนการเลือกตั้งได้บรรลุวัตถุประสงค์ของการเลือกตั้งทุกประเภททุกระดับ รวมทั้งการจัดการเลือกตั้งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นผู้จัดขึ้นตามอำนาจหน้าที่ด้วย
๓. จำนวนคำร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดการเลือกตั้งหรือการทุจริตการเลือกตั้ง หรือทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการเลือกตั้งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นผู้จัดขึ้นเองลดลงหรือมีจำนวนน้อยลง

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรของรัฐที่เป็นมีส่วนในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม สวัสดิการสังคม โดยมี

กฎหมายต่างๆ กำกับอำนาจหน้าที่ไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ซึ่งหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาล จึงต้องยึดถือหลักธรรมาภิบาล ปรับใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาย่างโปร่งใส โดยปราศจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ความเข้าใจหลักในการทำงานที่โปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาล คือ นิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมองถึงความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสมีธรรมาภิบาลต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสมีหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรมหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยรวมพลังสร้างความปรองดอง
สมานฉันท์

๒. หลักการและเหตุผล

“ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๒ ซึ่งประกาศใช้ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมา การปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นรูปการปกครองที่ยึดถืออำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชน หรือประชาชน

เป็นหลัก การให้ความรู้ความเข้าใจ จิตสำนึก ในระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้เกิดการพัฒนาประชาธิปไตยจึงเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยของประเทศไทยให้พัฒนาอย่างเข้าใจและยั่งยืน โดยเริ่มจากการส่งเสริมและสนับสนุนประชาธิปไตยในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะการเลือกตั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ปราศจากการกระทำทุจริตในการเลือกตั้งหรือทุจริตคอร์ปชั่นในวงราชการ ยังผลให้ไม่มีการทุจริตการเลือกตั้ง หรือทุจริตคอร์ปชั่นในการเลือกตั้งหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับต่างๆ ส่งผลให้การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปถึงระดับชาติและประเทศไทย ปกครองประเทศในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างยั่งยืนและมั่นคงต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ประชาชนในเขตพื้นที่ได้มีความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้มากขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ประชาชนได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร ประชาชนในเขตพื้นที่มีความรักในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในท้องถิ่นและประชาชนในเขตพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรมหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท/ปี(ปีงบประมาณละห้าหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรและประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรและประชาชนในเขตพื้นที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในวิถีประจำวันอย่างถูกต้อง

๓. ให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรและประชาชนในเขตพื้นที่มีความรักในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันด้วยความสะดวกรวดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๓.๗/ว ๑๑๑๑วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็วถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้ให้มีมาตรการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรับฟังความเห็นของประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคลกร รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทันท่วงที และระยะยาวอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๓. จัดให้คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ และแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ประชาสัมพันธ์ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ,ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ และแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และประชาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการรับฟังความเห็นของประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคลกร รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลได้จริง

๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทันท่วงที และระยะยาวอย่างยั่งยืน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๕ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตรการ “การดำเนินศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ (ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์) ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๑๑๑๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็วถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้มีการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ซึ่งปัจจุบันได้มีประกาศให้เป็นศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ตามนโยบายของรัฐบาลเรียบร้อยแล้ว” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน
ในระยะสั้นอย่างทันท่วงที และระยะยาวอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดแนวทางในการ
ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ และแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชาสัมพันธ์ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ,ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์
และแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ดำเนินการตามข้อเรียนเรียนร้องทุกข์ตามแนวทางที่คณะกรรมการฯ ได้กำหนดไว้

๔. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ต่อผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และประชาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการ กำหนดแนวทางในการ
ดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับความประพฤติของ
บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นเครื่องมือในการรับฟังปัญหาของประชาชน
และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในระยะสั้นอย่างทันท่วงที และระยะยาวอย่างยั่งยืน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๕ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันด้วยความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็วถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ โดยศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบความคืบหน้าหรือผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้คณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งการตรวจสอบติดตามและรายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ และแนวทางอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชาสัมพันธ์ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ,แนวทางการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบและแนวทางในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. ดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางไว้

๔. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และประชาชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบความคืบหน้าหรือผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ รวมทั้งกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้ร้องทราบ เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๑๐.๓ กิจกรรมเกี่ยวกับการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับผู้
ร้องทราบ เป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติ
หน้าที่ ด้วยความถูกต้อง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรของรัฐที่ไปมีส่วนในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม สุวีถีการสังคม โดยมีกฎหมายต่างๆ กำกับอำนาจหน้าที่ไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้ด้านระเบียบ/กฎหมายต่างๆ
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและง่ายต่อการประเมินผลงานและการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรมหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานเพิ่มมากขึ้น

๒. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและง่ายต่อการประเมินผลงานและการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรของรัฐที่ไปมีส่วนในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สังคม สวัสดิการสังคม โดยมีกฎหมายต่างๆ กำกับอำนาจหน้าที่ไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมีจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรได้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและง่ายต่อการประเมินผลงานและการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรมหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักการทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กรมีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสมีหลักธรรมาภิบาล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ , การจัดทำแผน,การติดตามประเมินผล
แผนฯของอบต. และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ , การจัดทำแผน,การติดตามประเมินผลแผนฯของ
อบต. และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น อบต. องค์กร
บริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภา
ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่
การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ
ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีก็มี
การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อ
กฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร
ท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การ
แก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความ
เสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น
โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่าง
แท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ
หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ สมาชิกสภา
ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิด
กฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อ
ภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครอง
ท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้
ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

๓. วัตถุประสงค์

๕. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการ

เข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๗. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

๖. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๒. ติดต่อประสานงาน

๓. กำหนดวัน เวลา สถานที่ ดำเนินการ

๔. ดำเนินการโครงการตามวัตถุประสงค์

๕. ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๕. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหา และ

สาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหาย

จากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๗. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจต่อบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๑.๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ , การจัดทำแผน,การติดตามประเมินผล แผนฯของอบต. และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๑.หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรื่องชาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑ คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓ สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔ บุคคลที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร

วัน เวลา และสถานที่อบรม

งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศิรีราษฎร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๐. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๑๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง อบต.คีรีราษฎร์จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของอบต.คีรีราษฎร์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง อบต.คีรีราษฎร์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง อบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง อบต.คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๕. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อบต.คีรีราษฎร์เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของอบต. ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติอบต. พ.ศ. ๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้อบต.มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของอบต.นั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการ ภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติอบต. พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของอบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และ

ได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น อบต.คีรีราษฎร์ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน- หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินอกรอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานอบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับ การให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของอบต.คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒. ออกคำสั่งมอบอำนาจของนายก อบต.ให้ปลัดอบตและหัวหน้าส่วนราชการ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต. ปลัดอบตและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ต่างๆ ของอบตนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายอบต.คือมีราษฎรเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของอบต ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้อบตมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงาน ได้รวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของอบตต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติ สภาตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของอบต มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของอบต และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานอบตลูกจ้างของอบตและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดอบต. เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานอบต และลูกจ้างอบตรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของอบต ให้เป็นไปตาม

นโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกอบต. มอบหมายประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานอบตจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอบตจังหวัด ตาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนอง ความความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของอบต.ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความ ต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติ มิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดอบต และหัวหน้าส่วน ราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดอบต รองปลัดอบต และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัด อบตมอบหมายให้รองปลัดอบตปลัดอบต.มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานอบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๔ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเขาตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเขาตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเขาตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ขอ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการตั้งนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอบต. เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของอบต. และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และแผนพัฒนาสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมฯ และคณะกรรมการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จำนวน คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑จัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อคัดเลือกผู้แทนผ่านการประชาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ดำรงตำแหน่งคราวละ๒ ปี และอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ความต้องการของประชาคมและ หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑. อบรมให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการ



๑. ชื่อโครงการ : อบรมให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเขาตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีราษฎร์จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเขาตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและข้าราชการได้มีความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในพื้นที่

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

- จัดโครงการอบรมให้กับประชาชนและข้าราชการในพื้นที่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๒ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่
- ๕.๓ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๔ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ประชาชนได้รับความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานราชการเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๒ สร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมในเขตพื้นที่
- ๙.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของทางราชการได้

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๕. กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์



๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้อบต.ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของอบต.ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอบต. เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของอบต.ต่อไปตั้งนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้อบต.มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์มอบหมาย

6.5 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์พร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๕. โครงการอบต.เคลื่อนที่



๑. ชื่อโครงการ :โครงการอบต.เคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุกจึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์เคลื่อนที่เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้อบต.ดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้างและให้บริการงานด้านต่างๆซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชนหรือหากจำเป็นต้องคิดค่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุดเพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการณสำนักงานอบต.ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของอบต.กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานของ อบต.ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมุนเวียนชุมชนต่างๆในเขตอบต.ทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกอบต.เคลื่อนที่ ภายในเขต อบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่ายเพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตอบต.ทั้งหมด

๔. กำหนดสถานที่วันเวลาในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๕. ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสายและรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๗. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปี ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนประชาชนทุกหมู่บ้าน ที่อยู่ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วประหยัดพร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์อย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตอบต.มีโอกาสดูแสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และความต้องการด้านสาธารณสุขปกคของประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามข้อบต.ศิริราชบุรี ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในอบต.ศิริราชบุรี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับอบต.ศิริราชบุรีอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของอบต.ศิริราชบุรี ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการป้องกันการทุจริตในอบต. ศิริราชบุรีนั้นคือทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับอบต.ศิริราชบุรีอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของอบต.ศิริราชบุรี ได้มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับอบต.ศิริราชบุรี ในหลาย ๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ ให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบฯ ต่างๆ แก่ตัวแทนประชาคม จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง อบต.ศิริราชบุรี

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของอบต.ศิริราชบุรี

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นตนเอง

มติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๒. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อบต.คีรีราษฎร์ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ
รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.
๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) อบต.คีรีราษฎร์ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการ
จัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางกลไกใน
การร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.คีรีราษฎร์ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความ
รวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการ
แบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนอบต.คีรีราษฎร์ สามารถพัฒนาระดับ
การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่
เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อ
ประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.คีรี
ราษฎร์

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของอบต.คีรีราษฎร์ ให้เกิดการพัฒนาได้
อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่อบต.คีรีราษฎร์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา
คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธี
พิเศษ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ
ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการ
แต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่อบต.คีรีราษฎร์ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วม

ตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ ให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจการจ้างอย่างละเอียด และถูกต้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง อบต.คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของอบต.คีรีราษฎร์ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๔. โครงการเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพเสริม



๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรมโครงการเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพเสริม

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วการดำเนินชีวิตการประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูงมีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้นซึ่งสังคมปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูงประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นการประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียวการสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันโดยเฉพาะอย่างยิ่งราษฎรในเขตพื้นที่ราชบุรีในการนี้ปัญหาด้านเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะวิกฤติ ทำให้มีผลกระทบต่อบุคคลทั่วไปเหตุผลดังกล่าว อบต.คีรีราษฎร์ที่ได้ดูแลประชาชนให้ได้รับการพัฒนาอาชีพ จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและเป็นการสร้างกิจกรรมการส่งเสริมอาชีพให้สามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์มีคุณค่าสร้างความรักสามัคคีมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและดำเนินกิจกรรมร่วมกันของประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์
๔. เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น
๕. เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ให้แก่สมาชิกของกลุ่มอาชีพ สามารถนำไปต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

๑. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมเนื้อหาและความจำเป็นในการฝึกอบรม สำหรับประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์
๒. จัดเตรียมการฝึกอบรม ติดต่อวิทยากร สถานที่ เอกสารและอุปกรณ์ต่างๆ
๔. ดำเนินงานฝึกการอบรมตามโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบตามลำดับ

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานอบต.คีรีราษฎร์คีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม อบต.คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์ได้รับการส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้
๒. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์ได้รับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
๔. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์ได้รับการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้น
๕. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์ได้รับการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้แก่สมาชิกของกลุ่มอาชีพ สามารถนำไปต่อยอดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป
๖. ประชาชนในเขตอบต.คีรีราษฎร์ได้รับความรู้ในการพัฒนาช่องทางในการจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพให้สามารถเข้าถึงลูกค้าและผู้สนใจในวงกว้าง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประชุมประชาคมการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ด้วยอบต.เป็นองค์กร อำนวยการบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน ระดับหมู่บ้าน/ชุมชนและ ตำบล โดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ซึ่งแผนชุมชนเป็นการคาดคะเนล่วงหน้า การคาดการณ์ไว้ล่วงหน้า ตามสถานการณ์ของชุมชน ตามสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน ว่าใคร จะทำอะไร จะทำที่ ไหน จะทำอย่างไร จะทำเมื่อไร ใครเป็นผู้ทำ จะใช้ทรัพยากรอะไรบ้าง โดยใช้วิธีการตัดสินใจร่วมกันของชุมชน โดยอบต.คีรีราษฎร์ในฐานะหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาพื้นที่ที่เป็น กลไกสำคัญในการสนับสนุนกระบวนการจัดทำแผนชุมชนและนำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ อบต.คีรีราษฎร์ จึง จำเป็นต้องดำเนินงานการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีกระบวนการในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาโดยเป็น การเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองของชุมชน

๒. เพื่อให้ชุมชนมีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ,ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต,ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม,ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยและด้านการบริหารจัดการ

๓. เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อจัดเก็บข้อมูลที่ชุมชนต้องการใช้ในการวางแผนในการแก้ไขปัญหาความยากจนระดับครัวเรือนและชุมชน หรือกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการของชุมชน ต่อไป

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

ออกประชาคมรวบรวมปัญหา หมู่ที่ ๑ -๑๓ ในเขตอบต.คีรีราษฎร์ อำเภอพบพระจังหวัดตาก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตอบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้กับผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมผู้บริหาร กำหนดผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยใช้หอกระจายข่าว และเสียงตามสายในหมู่บ้าน
๔. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านชุมชนตามที่กำหนด
๕. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม อบต.คีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ชุมชนมีขบวนการในการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาโดยเป็นการเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองของชุมชน
๒. ชุมชนมีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยและด้านการบริหารจัดการ
๓. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จัดเก็บข้อมูลที่ชุมชนต้องการใช้ในการวางแผนในการแก้ไขปัญหาความยากจนระดับครัวเรือนและชุมชน หรือกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการของชุมชน ต่อไป

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑๐. โครงการปลูกต้นไม้และดูแลรักษา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้และดูแลรักษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศไทย โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

อบต. ศิริราชภรณ์ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนในเขตอบต. ศิริราชภรณ์ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าในชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของอบต. ศิริราชภรณ์ จำนวน ๑๓ ชุมชน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแล อนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของอบต. ศิริราชภรณ์ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหารอบต. ศิริราชภรณ์ สมาชิกสภาอบต. ศิริราชภรณ์ พนักงาน/ลูกจ้าง อบต. ศิริราชภรณ์ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง ๑๓ ชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน ประชาชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ ป่าชุมชน และแหล่งน้ำ คูคลอง ในเขตอบต. คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๒ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลองกำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตอบต. คีรีราษฎร์

๖.๓ จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น นำผักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต. คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑๐. โครงการปลูกป่าต้นน้ำปลูกป่าทดแทน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าต้นน้ำปลูกป่าทดแทน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ได้ลดน้อยลงตามลำดับ ทำให้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิต และ การดำรงชีพ

ของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งทำให้เกิดภัยทางธรรมชาติ ได้แก่ ความแห้งแล้ง ภาวะมหาอุทกภัยที่ยิ่งใหญ่ที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อประชาชน กระทบทางเศรษฐกิจสังคม และ ความมั่นคงของประเทศ ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆสาเหตุเกิดจากพื้นที่ต้นน้ำถูกบุกรุกทำลายลงอย่างเนื่องในฤดูฝนพื้นดินไม่สามารถจะเก็บกักน้ำไว้ได้ทำให้ปริมาณน้ำไหลลงสู่พื้นล่างส่งผลกระทบเกิดภาวะน้ำท่วมตามที่ปรากฏในปีที่ผ่านมา

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชทรงมีความห่วงใยต่อปัญหาที่เกิดขึ้น ท่านทรงได้ให้แนวทางเกี่ยวกับการจัดการ การดูแลรักษาป่าต้นน้ำมาโดยตลอดในการเสด็จพระราชดำเนินงานตามสถานที่ต่างๆของพื้นที่ต้นน้ำหรือสถานที่สำคัญๆดังเช่น พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๒๐ ณ โครงการหลวงพัฒนาต้นน้ำ หน่วยที่๑๔ (ปางหินฝน) อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ “ การปลูกป่าทดแทน จะต้องทำอย่างมีแผน โดยการดำเนินการไปพร้อมกับการพัฒนาชาวเขา ในกรณีนี้เจ้าหน้าที่ป่าไม้ชลประทาน และ ฝ่ายเกษตร จะต้องร่วมกัน สำรวจต้นน้ำ ในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อวางแผนปรับปรุงต้นน้ำ และ พัฒนาอาชีพราษฎรได้อย่างถูกต้อง สำหรับต้นน้ำที่จะปลูกทดแทนป่าไม้ถูกทำลายนั้นควรใช้ต้นไม้ที่เร็วที่มีประโยชน์หลายๆทางคละกันไป และ ควรปลูกพืชคลุมแนวร่องน้ำต่างๆ เพื่อยึดผิวดิน และ ให้เก็บความชุ่มชื้นไว้ นอกจากนี้จะต้องสร้างฝายเล็กเพื่อหนูนน้ำส่งไปตามเหมืองไปใช้พื้นที่เพาะปลูกทั้ง ๒ ด้าน ซึ่งจะทำให้น้ำค่อยๆแผ่ขยายออกไปทำความชุ่มชื้นให้บริเวณนั้นด้วย ในการนี้จะต้องอธิบายให้ราษฎรรู้ว่าการที่ปริมาณน้ำตามแหล่งธรรมชาติ ตัดลดลงนั้นก็เพราะมีการทำลายป่าต้นน้ำโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์”

และอีกหนึ่งพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๒๐ ณ อำเภอชัยบาดาล

จังหวัดลพบุรี “ การที่จะมีต้นน้ำลำธารไปชั่วกาลนั้นสำคัญอยู่ที่การรักษาป่า และ ปลูกป่าบริเวณต้นน้ำ ซึ่งบนยอดเขา และ เนินเขาสูงนั้น ต้องมีการปลูกป่าโดยปลูกไม้ยืนต้นและ ปลูกไม้พุ่มซึ่งไม้พุ่มนั้นราษฎรสามารถตัดไปใช้ได้แต่ต้องมีการปลูกทดแทนเป็นระยะ ส่วนไม้ยืนต้นนั้นจะช่วยให้อากาศมีความชุ่มชื้นเป็นขั้นตอนของระบบการให้ฝนตกแบบธรรมชาติ ทั้งยังยึดดินใน ขุนเขาไม่ให้พังทลายเมื่อเกิดฝนตกอีกด้วย ซึ่งถ้ารักษาสภาพป่าไม้ไว้ให้ดีแล้วท้องถิ่นก็จะมีน้ำไว้ใช้ชั่วนานาน ”

จากเหตุการณ์มหาอุทกภัยปี ๒๕๕๔ ที่ผ่านมาถือเป็นภัยร้ายแรงที่สุดเท่าที่เคยมีมาและประกอบกับภัยแล้งที่ตามมา อันเนื่องมาจากป่าต้นน้ำถูกทำลายไปเป็นจำนวนมาก นี่คือนสาเหตุที่ทำให้เกิดอุทกภัยใหญ่ และภัยแล้งมากกว่าแต่ก่อน เพราะว่าป่าต้นน้ำซึ่งทำหน้าที่เสมือนอ่างเก็บตามธรรมชาติที่คอยปลดปล่อยน้ำให้ค่อยๆไหลลงสู่แม่น้ำลำธาร หล่อเลี้ยงชีวิตทั้งคนและสัตว์พืชต่าง ๆซึ่งปัจจุบันถูกทำลายไปจนเหลือน้อยจนถึงเข้าขั้นวิกฤติจากสถิติพบว่าปี พ.ศ.๒๕๕๔ ประเทศไทยมีเนื้อที่ป่าไม้เหลืออยู่เพียงร้อยละ ๒๓.๐๑ เท่านั้นนับตั้งแต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้เสด็จขึ้นครองราชย์จนถึงปัจจุบันเป็นเวลากว่า ๖๐ ปีพระองค์

ได้ทรงประกอบพระราชกรณียกิจนานับประการเพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกรไทย ได้ทรงพระราชทานพระราชดำริสั่งการพัฒนาด้านต่างๆ ควบคู่กับการอนุรักษ์เสมอ ด้วยการจัดการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์แก่พสกนิกรมากที่สุด โดยให้มีผลกระทบกระเทือนต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังจะเห็นได้จากโครงการพระราชดำรินับมากกว่า ๒,๐๐๐ โครงการฯ ที่มีอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ และมีแนวทางการพัฒนาอย่างเป็นระบบสอดคล้องและเหมาะสมต่อศักยภาพของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในแต่ละที่นั้นเป็นอย่างดี พระราชวินิจฉัยของพระองค์ท่านเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศ ปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าควรที่จะร่วมมือร่วมใจในการฟื้นฟูสภาพป่าให้มีความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมาเพื่อสนองแนวพระราชดำริของพระองค์ท่าน ฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้ทำโครงการปลูกป่าและอนุรักษ์ป่าต้นน้ำลำธารเป็นโครงการหนึ่งที่มุ่งตอบสนองแนวพระราชดำริของพระองค์ท่าน ที่จะช่วยเพิ่มพื้นที่ป่าต้นน้ำที่สำคัญใน พื้นที่ภาคเหนือตอนบนให้มีความอุดมสมบูรณ์มีฝายถาวรไว้รองรับ ปริมาณน้ำตลอดจนการเพิ่มความชุ่มชื้นในพื้นที่ ชุมชนต่างๆ ที่อยู่รอบๆ พื้นที่ป่าก็มีส่วนที่จะช่วยปกป้องดูแลผืนป่าร่วมกันเพื่อให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ที่ยั่งยืนสืบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระราชทานเกี่ยวกับการฟื้นฟูป่าต้นน้ำ และป้องกันการทำลายป่า

๓. เพื่อจัดสร้างฝายถาวรไว้สำหรับการเก็บกักน้ำและชะลอการไหลของน้ำ

๔. เพื่อรณรงค์และปลูกสร้างจิตสำนึกให้คนในพื้นที่ป่าต้นน้ำและคนในชาติมีใจรักต้นไม้ป่าไม้ ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมตลอดจนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ปลูกป่าบนพื้นที่ต้นน้ำลำธาร

- โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น

๒. สร้างฝายถาวรบนพื้นที่ต้นน้ำลำธาร

๓. พื้นที่ต้นน้ำเสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของอบต. คีรีราษฎร์ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหารอบต. คีรีราษฎร์ สมาชิกสภาอบต. คีรีราษฎร์ พนักงาน/ลูกจ้าง อบต. คีรีราษฎร์ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ทั้ง ๑๓ ชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน ประชาชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. พื้นที่ต้นน้ำที่เสียหายมาก

- เป็นพื้นที่ที่เคยผ่านการใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรหรือถูกบุกรุกโดยสิ้นเชิง

๒. พื้นที่เสียหายน้อย

- พื้นที่ที่มีต้นไม้มิเพียงพอที่จะสืบพันธุ์ได้เองตามธรรมชาติ

๓. พื้นที่ต้นน้ำที่เสื่อมโทรมต่อการบุกรุกและเกิดไฟป่า

- ป่าต้นน้ำที่ค่อนข้างเสื่อมโทรม

- ป่าต้นน้ำที่ไม่เสื่อมโทรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๒ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้บนพื้นที่ต้นน้ำลำธารและสร้างฝายบนพื้นที่ต้นน้ำลำธาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต. คีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๖. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ



๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อบต.ศิรีราษฎร์มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของอบต.ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของอบต.และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาอบต.การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับจากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น

อบต.ในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใดการให้บริการมีคุณภาพเพียงใดตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของอบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตอบต.จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตอบต.คีรีราษฎร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตอบต.ตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้อบต.ทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของอบต.จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน



รายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคิริราชฎ์

อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

ผลการประเมิน	
.....	๒๐๐
.....	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรุง มหานครเมืองพัทยา
 องค์ การบริหารส่วนจังหวัด.....
 เทศ

องค์การบริหารส่วนตำบล.....คีรีราษฎร์.....ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....๙๙๙.....หมู่ที่.....๙.....ถนน.....ตำบล.....คีรีราษฎร์.....อำเภอ.....พนมพระ.....
 จังหวัด.....ตาก.....รหัสไปรษณีย์.....๖๓๑๖๐.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๘๐๕๕๕๕.....โทรสาร.....๐๕๕-๘๐๕๕๕๕.....ต่อ.....๒๐.....
 เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....http://www.Khirirat.go.th.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๒๒,๒๓๘.....คน.....๕,๔๐๕.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๕๙๕.๔๔ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....๑๓หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๓๓,๑๐๙,๘๔๓.๑๒.....บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๓๘,๕๔๗,๒๐๗.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙.....๖๗,๘๘๓,๗๔๑.๑๘.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๗๘.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๒๖.....คน

๙. ผลการประเมินตนเองคะแนนที่ได้อรวมทั้งสิ้นจำนวน.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศศิธร ยาวิชัยป้อม.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....

สถานที่ติดต่อ.....สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์.....

โทรศัพท์.....๐๕๕-๘๐๕๕๕๕.....โทรสาร.....๐๕๕-๘๐๕๕๕๕.....ต่อ.....๒๐.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่
มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม คะแนน

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)โครงการส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเลือกตั้งทุกระดับทุกประเภท</p> <p>๒)โครงการส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงาน ที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาลซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>() ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p> <p>() ๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรมมีความซื่อสัตย์ สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</p> <p>() ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและ ตรวจสอบได้</p> <p>() ๕) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>() ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศ ในการทำงาน</p> <p>() ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>() ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงาน รวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>() ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อีกอยู่เสมอ</p> <p>() ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิด ความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> <p>() ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงาน ของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม</p> <p>() ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน					

	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑)โครงการส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล ๒)โครงการพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง () ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑)โครงการส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสหรือให้ความรู้การทำงานที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล.....๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการ การจัดทำแผน,ติดตามประเมินผลแผนฯของอบต. และระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของอปท. ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน () ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน () ๔)มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกัน</p> <p>ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๓	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....๑)โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตย.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว</p> <p>๒)โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตย</p> <p>๓)โครงการรวมพลังสร้างความปรองดองสมานฉันท์</p> <p>๔)โครงการเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพเสริม</p>			

๕)โครงการศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ๖)โครงการบำรุงรักษาต้นไม้ ๗)โครงการปลูกป่าต้นน้ำ ๘)โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๙)โครงการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร ๑๐)โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม () ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑)โครงการศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....		

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑)โครงการพัฒนาศรัทธาของเด็กและเยาวชนหรือผู้เรียน(โตไปไม่โกง).....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำหลักสูตรลูกเสือข้อเสาะเอาไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนหรือผู้เรียน(โตไปไม่โกง).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๓) โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)		
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....			

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร(๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>() ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>() ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>() ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑). มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองต.ให้ปลัดอบต.</p> <p>๒). กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓). กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๔). กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕). กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>() ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>() ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>() ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p> <p>() ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>() ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิงหรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>() ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>() ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>() ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>() ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่น</p>						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
ใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๓) กิจกรรม ความคุ้มครองการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p>() ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>() ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>() ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกอบต. ให้ปลัดอบต.</p> <p>๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</p> <p>() ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>() ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>() ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ</p> <p>() ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p>() ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง</p> <p>() ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p>() ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</p> <p>() ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๒.๓มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ์ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>() ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>() ๓)แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกอบต. ให้ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>() ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>() ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑).....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

๒.๕มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต(๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๑ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒) กิจกรรมการควบคุมภายใน</p> <p>๓) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>() ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>() ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๒มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพของอปท.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>() ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๓ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์. อบต.คีรีราษฎร์</p> <p>๓) กิจกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน. ร้องทุกข์. ให้ผู้ร้องเรียน. ร้องทุกข์</p> <p>ทราบ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต</p> <p>() ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>() ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑). ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>() ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>() ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>() ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>() ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p>					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๑)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของอนาคต.ศิริราชบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค จดหมายข่าว เสียงตามสาย เคเบิลทีวี รายงานกิจกรรมประจำปี ฯ</p> <p>๒)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง ผ่านรายงาน กิจกรรมประจำปี.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>() ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p> <p>() ๓)การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน</p> <p>() ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของอนาคต.ศิริราชบุรี ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค จดหมายข่าว เสียงตามสาย เคเบิลทีวี รายงานกิจกรรมประจำปี ฯ</p> <p>๒)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง ผ่านรายงาน กิจกรรมประจำปี.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑).การจัดประชาคมแผนชุมชน</p> <p>๒). การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อบต.คีรีราษฎร์</p> <p>๓)กิจกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ</p> <p>๔)โครงการอบต.เคลื่อนที่</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) จัดประชาคม</p> <p>() ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>() ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑). การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อบต.คีรีราษฎร์.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p>					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
() ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน					
() ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย					
() ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)กิจกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ทราบ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p>() ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p>() ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>() ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕วัน</p> <p>() ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>() ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p> <p>() ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>() ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>() ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>() ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>() ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>() ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอบต.คีรีราษฎร์</p> <p>๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี</p> <p>๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน</p> <p>๔) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>๕) กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. คีรีราษฎร์.</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>() ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>() ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p>() ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน พัฒนา อบต. ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา () ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ () ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) มาตรการการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๑ ๒) มาตรการการควบคุมภายใน ๓) ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.คีรีราษฎร์ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ () ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๒) มาตรการการควบคุมภายใน</p> <p>๓) ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๔) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในอบต. คีรีราษฎร์ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>() ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p> <p>() ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p>() ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p>() ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ</p> <p>() ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>() ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑)การส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรม.ตามหลักสูตร...หรือโครงการอบรม ต่าง ๆ.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีกี บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p>() ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		

	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายชานน.....โชติคคณานต์.)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

วันที่...../.....มิถุนายน...../๒๕๖๑



ที่ ตก ๗๕๕๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์
๙๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลคีรีราษฎร์ อำเภอพบพระ
จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานประเมินตนเอง จำนวน ๑ ชุด

๒. แผนปฏิบัติการ ๑ เล่ม

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และจัดส่งให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดตาก ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชานน โชติคัคณานต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

สำนักงานปลัด

โทร/โทรสาร ๐-๕๕ - ๘๐๕๕๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ที่ ตก/วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

เรียน หัวหน้าสำนัก/หัวหน้ากอง/ข้าราชการทุกท่าน

ด้วยได้รับหนังสือจากสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช.๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ขอความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การจัดทำแผนดังกล่าวฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทิศทางเดียวกัน จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุม จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ภายในวันที่ เวลา ๐๙.๓๐น. มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

จำเอก

(สนิท ดาวงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

ตามหนังสือ สำนักงานป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศฉบับนี้และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.Khirirat.go.th/>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายชานน โขติคคานันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

