



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์  
อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามประกาศให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>- ให้ โอน ย้าย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันสลี อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย</p> <p>- รับ โอน ย้าย ผู้อำนวยการกองช่าง จาก องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อ อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก</p> <p>- สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา (ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออกไป)</p> <p>- สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา (ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ลาออกไป)</p>

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>- อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ที่ ๑๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ ที่ ๓๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมแท้เทียนจำนำพรรษาในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของส่วนราชการเพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้ (Knowledge) สำหรับเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน																								
<p>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะและสมรรถนะ</p>	<p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>-ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>-ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1352 699 2074 1050"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนง.ส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนง.ครูฯ (คน)</th> <th>พนง.จ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๙</td> <td>๒๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๖</td> <td>๐</td> <td>๑๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล (คน)	พนง.ครูฯ (คน)	พนง.จ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๙	๒๐	ระดับดีมาก	๑๖	๐	๑๑	ระดับดี	๐	๐	๑๐	ระดับพอใช้	๐	๐	๐	ระดับปรับปรุง	๐	๐	๐
	ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล (คน)	พนง.ครูฯ (คน)	พนง.จ้าง (คน)																						
ระดับดีเด่น	๒	๙	๒๐																							
ระดับดีมาก	๑๖	๐	๑๑																							
ระดับดี	๐	๐	๑๐																							
ระดับพอใช้	๐	๐	๐																							
ระดับปรับปรุง	๐	๐	๐																							
<p>๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1352 1129 2074 1471"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนง.ส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนง.ครูฯ (คน)</th> <th>พนง.จ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๘</td> <td>๖</td> <td>๒๙</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๓</td> <td>๑๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล (คน)	พนง.ครูฯ (คน)	พนง.จ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๘	๖	๒๙	ระดับดีมาก	๐	๓	๑๒	ระดับดี	๐	๐	๐	ระดับพอใช้	๐	๐	๐	ระดับปรับปรุง	๐	๐	๐	
ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล (คน)	พนง.ครูฯ (คน)	พนง.จ้าง (คน)																							
ระดับดีเด่น	๑๘	๖	๒๙																							
ระดับดีมาก	๐	๓	๑๒																							
ระดับดี	๐	๐	๐																							
ระดับพอใช้	๐	๐	๐																							
ระดับปรับปรุง	๐	๐	๐																							

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ว่าด้วย จรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบลและพนักงานจ้างรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ว่าด้วย จรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมลงนามรับทราบทุกคน ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ตามคำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ดังนี้</p> <p>-สำนักปลัด คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๙๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๓</p> <p>-กองคลัง คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๓๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๓</p> <p>-กองช่าง คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๒๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๖๓</p> <p>-กองสวัสดิการสังคม คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๑๐๕/๒๕๖๓ ลง วันที่ ๒๐ ส.ค.๒๕๖๓</p> <p>-กองสาธารณสุข คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๑๕๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๓</p> <p>-กองการศึกษา คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๕๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พ.ค.๒๕๖๓</p>

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	<p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์</p> <p>หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ ถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย</p>
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>-จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สวนสาธารณะ</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมามีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาได้ทันที่

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีราษฎร์

-สำนักปลัด คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๔๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ พ.ค.๒๕๖๔

-กองคลัง คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๓๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๖๓

-กองช่าง คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๖๓

-กองสวัสดิการสังคม คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๑๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ก.ย.๒๕๖๔

-กองสาธารณสุข คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๑๑๘๐/๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๖๔

-กองการศึกษา คำสั่ง อบต.คีรีราษฎร์ ที่ ๕๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พ.ค.๒๕๖๓

